

Mössingen, 18.01.2023

Lieferkettensorgfaltspflicht

Präambel

Für unser Unternehmen, der Dostech GmbH, hat es stets oberste Priorität, ökonomisch zu handeln und Verantwortung für unsere Umwelt- und Sozialverträglichkeit zu übernehmen und zur Nachhaltigkeit beizutragen. Aus diesem Grund haben wir den vorliegenden Verhaltenskodex für unsere Geschäftspartner zusammengefasst.

Die Dostech GmbH bestrebt, seine Geschäfte kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben und in allen Märkten, in denen es tätig ist, einen fairen Wettbewerb zu betreiben. Hierzu zählen wir die Einhaltung der geltenden Gesetze und die Akzeptanz von Kartellverboten bzw. Wettbewerbsbeschränkungen. Wir wollen es vermeiden, uns gegenüber Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.

Unser Verhaltenskodex soll ein Leitfaden für das gesamte Unternehmen sein und gilt deshalb für jeden von uns gleichermassen. Im Einzelnen richtet er sich an die oberste Leitung, die Führungskräfte und alle unseren Beschäftigten und unsere Lieferanten. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach aussen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten

Um die Einhaltung der genannten Standards zu gewährleisten, verpflichten wir uns, die Leitsätze dieses Kodex Folge zu leisten.

1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex ist für die Dostech GmbH maßgeblich.

2. Umwelt und Nachhaltigkeit

Die Rohstoff- und Ressourcenknappheit ist uns als Unternehmen bewusst. Deshalb verpflichten wir uns, die jeweils geltenden Umweltgesetze und -richtlinien stets einzuhalten.

3. Teamgeist, konstruktive Zusammenarbeit

Wir stellen vorhandene Lösungen immer wieder in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir eine konstruktive Teamarbeit unserer Mitarbeitenden. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind für unsere Arbeit und Weiterentwicklung ausschlaggebend. In der Zusammenarbeit sind wir durch die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und deren Einsatz in den Geschäftsfeldern erfolgreich.

4. Standards der Zusammenarbeit

Wir erwarten von allen unseren Beschäftigten, dass sie stets nach höchsten beruflichen Standards sowie Leitlinien unseres Unternehmens handeln. Verstoßen Mitarbeitende im Rahmen Ihrer Tätigkeit bzw. durch ihr Verhalten gegen bestehende Richtlinien, Regelungen oder Vorschriften, haben diese mit disziplinarischen Massnahmen zu rechnen.

4.1 Offene Kommunikation mit Mitarbeitern

Wir vertuschen Fehlverhalten nicht. Melden Mitarbeitende in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten, dulden wir diesen gegenüber keinen Einschüchterungsversuchen oder Repressalien. „In gutem Glauben“ verstehen wir so, dass der Mitarbeitende überzeugt ist, dass seine Darstellung der Wahrheit entspricht. Dies gilt unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung die Version des Mitarbeitenden bestätigt oder nicht.

4.2. Dialog mit Kooperationspartnern

Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt. Erforderliche Dokumente werden sachgerecht erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach dem Ende der Zusammenarbeit vernichtet.

4.3. Kundenorientierung

Wir verhalten uns unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber fair und ehrlich. Wir erfassen die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner um eine zielgerichtete Umsetzung in Produkte, Dienstleistungen oder andere Prozesse zu gewährleisten. Unser oberstes Ziel ist es auf der Basis von Vertrauen eine langfristige und stabile Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen.

5. Menschenrechte/Sklaverei

Die Dostech GmbH verpflichtet sich primär zur Einhaltung der Menschenrechte. Dies umfasst die Einhaltung der geltenden und anerkannten Menschenrechtsverordnungen. Diese berücksichtigen insbesondere die Grundsätze der europäischen Menschenrechtskonvention.

6. Mitarbeiterschutz und Arbeitsbedingungen

Der Schutz von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ist ein nicht aufzuwiegendes Gut, dafür stehen wir als Unternehmen ein. Daraus ergibt sich eine Verpflichtung, die geltenden Regelungen zum Gesundheitsschutz von Arbeitnehmern sowie Gesetze und Verordnungen zu fairen Arbeitsbedingungen zu befolgen und zu wahren. Diese umfassen insbesondere:

6.1 Kinderarbeit

Wir als Dostech GmbH lehnen jegliche Form von Kinderarbeit strikt ab und verpflichten uns dazu, keine Kinderarbeit zu betreiben oder Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen zu pflegen, die diese selbst durchführen oder unterstützen.

6.2 Zwangsarbeit

Ferner untersagt die Dostech GmbH jegliche Form von Zwangsarbeit. Unter Zwangsarbeit verstehen wir jede Arbeitsleistung, die eine Person unter Androhung einer Strafe verrichten muss und für die sich eine Person nicht freiwillig bereit erklärt hat.

6.3 Sicherheit am Arbeitsplatz

Der gesundheitliche Schutz unserer Mitarbeiter ist ein primäres Ziel unseres Unternehmens und wir garantieren, dass alle Gesetze und Sicherheits- sowie Hygienebestimmungen eingehalten werden, wodurch ein sicheres Arbeitsumfeld für jeden Mitarbeiter sichergestellt ist.

6.4 Faire Löhne/Arbeitszeiten

Für unser Unternehmen ist es maßgeblich, dass wir unseren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern faire Löhne und Arbeitszeiten zugestehen.

6.5 Diskriminierung

Die persönliche Entfaltung unserer Mitarbeiter hinsichtlich Vielfältigkeit und Diversität ist für uns als Unternehmen ein ausgesprochen wichtiger Fakt, der einen

gesellschaftlichen und sozialen Mehrwert darstellt. Eine Diskriminierung wird von uns besonders beachtet und geahndet. Wir stellen sicher, dass kein Mensch irgendeine Art von Diskriminierung aufgrund seiner Geburt, Kaste, ethnischen Herkunft, Nationalität, Rasse, sexuellen Orientierung, Religion, Behinderung, politischen Zugehörigkeit, Mitgliedschaft einer bestimmten Gruppierung, oder seines Geschlechts erfährt.

6.6 Schwarzarbeit

Die Dostech GmbH verpflichtet sich, nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu beschäftigen, die einen gültigen und den jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen entsprechenden Arbeitsvertrag vorweisen können.

7. Fairer Wettbewerb

7.1 Wettbewerbs-/Kartellrecht

Der faire Wettbewerb und eine stabile Wirtschaft sind für uns als Wirtschaftsunternehmen immens wichtig und wird von uns aktiv gefördert. Dies schließt unzulässige Wettbewerbsbeschränkungen wie z.B. die Bildung von Kartellen, Preisabsprachen und Geldwäsche ein, wobei zu erwähnen ist, dass diese Aufzählung ausdrücklich nicht abschließend ist.

7.2 Korruption

Die Dostech GmbH lehnt jegliche Form von Bestechung oder Vorteilsnahme entschlossen ab. Hierrunter fallen explizit Geldgeschenke, Einladungen zu Veranstaltungen oder Restaurants/Mahlzeiten sowie Sachgeschenke. Sollten in rechtlich zulässigem Ausmaß geschäftliche Aufmerksamkeiten ausgetauscht werden, sind diese stets transparent zu erfassen und zu kommunizieren, um Missverständnisse vorzubeugen.

7.3 Geheimnisschutz

In irgendeiner Weise bekannte Geschäfts- oder Betriebsgeheimnisse oder sonstige sensible Unternehmensdaten werden unter keinen Umständen an Dritte, entgeltlich oder unentgeltlich, weiterzugeben. Hiervon ausgenommen sind lediglich Informationen, die zum Zeitpunkt der Mitteilung durch die andere Partei bereits bekannt waren; die zum Zeitpunkt der Mitteilung ohne Verschulden durch die andere Partei bereits öffentlich bekannt sind oder bekannt werden oder die der anderen Partei von Dritten berechtigt zugänglich gemacht wurden, es sei denn, die Weitergabe des Dritten verstößt nach Kenntnis der Parteien gegen eine Vertraulichkeitsverpflichtung.

6. Datenschutz

Die geltenden Regelungen und Gesetze zum Datenschutz persönlicher und unternehmerischer Informationen werden verpflichtend eingehalten. Es muss insbesondere sichergestellt werden, dass personenbezogene Daten ausschließlich für die Zwecke verwendet werden, die bei der Datenerhebung genannt werden. Des Weiteren stellen wir sicher, dass diese Daten unter keinen Umständen an Dritte unrechtmäßig weitergegeben werden.

7. Einhaltung des Kodex

Die Dostech GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung aller in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Vereinbarungen, sowie allen sonstigen geltenden Gesetzen, Richtlinien und Verordnungen.

8. Informationen

Weiterführende Informationen finden Sie unter www.dostech.de

Diese vorliegende Kodex-Version kann in digitaler Form heruntergeladen werden.

Dostech GmbH, Januar 2023

Thomas Erben

Thomas Erben

Steffen Braun

Steffen Braun